



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเสริมสร้างบทบาทและให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ตามแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งได้ระบุประเด็นการพิจารณา ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และ (๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงประกาศนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความโปร่งใส	๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดกระบวนการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบวิธีทางพัสดุอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติด้วยความเป็นธรรมและถือประโยชน์ของงานราชการเป็นที่ตั้ง ๓) ให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔) ให้ทุกหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานและดำเนินการแก้ไขหรือชี้แจงให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน อย่างช้าไม่เกิน ๓ สัปดาห์ เมื่อได้รับข้อร้องเรียนนั้น
ด้านความพร้อมรับผิดชอบ	๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและดำเนินงานตามขั้นตอนนั้นอย่างเคร่งครัด ๒) ให้หัวหน้าหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

ด้าน	นโยบาย/มาตรการ
ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<p>๑) ให้ทุกหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ให้ทุกหน่วยงานป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้อื้อประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว</p> <p>๓) ให้ทุกหน่วยงานกำหนดนโยบายหรือจัดทำโครงการใด ๆ ด้วยความสุจริต ปราศจากซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ</p>
ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	<p>๑) ให้ผู้บริหารหน่วยงานทุกท่านดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมให้แก่สมาชิกในหน่วยงานได้ปฏิบัติตาม</p> <p>๒) ให้หน่วยงานเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	<p>๑) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) ให้ผู้บริหารหน่วยงานทุกท่านปฏิบัติต่อสมาชิกทุกคนในหน่วยงานด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการภักดีต่อองค์กร</p> <p>๓) ให้ทุกหน่วยงานบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและยึดหลักความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ</p> <p>๔) ให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>
ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	<p>๑) ให้ทุกหน่วยงานสื่อสารนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p>

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง